

Capacitação em Avaliação Psicossocial

Objetivo:

Capacitar psicólogos para a realização da pesquisa para mapeamento dos fatores de riscos psicossociais junto ao ambiente organizacional, e para a avaliação dos riscos psicossociais no trabalho, atendendo as exigências legais através de uma metodologia específica, pioneira e diferenciada que visa qualificar o trabalho do profissional psicólogo.

Público: Psicólogos e estudantes de psicologia

Conteúdo Programático

- ✓ Por que esse tema se tornou tão relevante?
- ✓ As diferenças entre Avaliação psicológica e Avaliação psicossocial
- ✓ A Legislação
- ✓ As Resoluções do CFP
- ✓ Conceitos fundamentais
- ✓ A Pesquisa dos Fatores de Riscos Psicossociais X Avaliação Psicossocial
 - Método passo a passo
 - Relatório Conclusivo
 - Como inserir os dados no PGR
- ✓ Valores x Atitudes x Comportamento – a importância do foco de análise
- ✓ Assédio Moral e Sexual – Um FRPT especialmente importante
- ✓ Os Fundamentos da Avaliação Psicossocial e seus construtos:
 - Autoestima | Autoeficácia | Autoconfiança
 - Percepção dos Riscos
 - A Questão do medo
 - A importância da Inteligência Emocional
 - A Estratégia de Coping
 - Homeostase do Risco
 - Estresse e a gestão da qualidade de vida
 - Locus de Controle Interno e Externo
- ✓ Sistemática de Implantação e contratação
- ✓ Grupo Focal
- ✓ Definição da Bateria de testes e Anamnese
- ✓ Técnicas Complementares
- ✓ Técnicas de Entrevista Estruturada;
- ✓ Elaboração do Laudo (exemplos de modelos diferentes)
- ✓ A Avaliação Híbrida = avaliação por competência + avaliação psicossocial
- ✓ Quando considerar APTO ou INAPTO – Recomendações

- ✓ O que acontece com o trabalhador “INAPTO”
- ✓ A Importância do Encaminhamento – A Avaliação como ferramenta de Gestão dos Riscos Psicossociais
- ✓ A Devolução dos Resultados
- ✓ A Avaliação Demissional
- ✓ Modelo de Parecer/Laudo/Atestado
- ✓ O Verdadeiro Propósito